

Amministratore Delegato e Direttore Generale

Egregio Dottor  
Mario Petitto  
Segretario Nazionale  
SLP - CISL  
Via dell'Esquilino, 38  
00185 Roma

Roma, 1 luglio 2008

**OGGETTO: Questioni inerenti la sicurezza in Poste Italiane S.p.A.**

Si fa riferimento alla comunicazione, di medesimo oggetto, del 24 giugno u.s. con la quale codesta Organizzazione ha richiamato l'attenzione su alcune importanti questioni legate alla tematica della sicurezza.

Sono certamente noti l'attenzione e l'impegno che l'Azienda riserva - ormai da anni - alla materia della sicurezza sul lavoro, testimoniati, tra l'altro, sia dal lavoro congiunto degli organismi paritetici sia dalla creazione di una importante struttura aziendale dedicata al presidio della materia. Su tale impianto è stato possibile costruire le premesse di un confronto franco, proficuo e di primaria importanza per tutti i soggetti coinvolti.

Con specifico riguardo alle varie problematiche sollevate dalla comunicazione di codesta Organizzazione, si precisa quanto segue.

In materia di DVR, in attuazione di quanto previsto dal D.lgs. 81 del 9 aprile 2008 e in coerenza con i tempi ivi prescritti, l'Azienda sta provvedendo alla revisione dello stesso, tenendo in debita considerazione *"tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli correlati allo stesso lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'Accordo Europeo dell'8 ottobre 2004, alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi"*. Ovviamente, la bozza del nuovo Documento - peraltro in assoluta continuità rispetto a quanto accaduto in passato - verrà sottoposta a consultazione,

**Poste Italiane SpA**

00144 Roma Viale Europa 175 T(+39) 06 5958 9027 F (+39) 06 5942 298

e-mail sarmim@posteitaliane.it

Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585

Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

secondo quanto previsto dalla Procedura di partecipazione RLS del 19 ottobre 2004, per la sua definizione.

Con riferimento alla dotazione del motociclo Piaggio Liberty 125, si evidenzia che la scelta del mezzo in questione è stata effettuata a seguito di una attenta analisi tecnica e di mercato e risponde in pieno oltre che alle esigenze connesse all'espletamento del servizio, anche a quelle di sicurezza dei dipendenti. Tale mezzo, infatti, risulta essere senza dubbio più stabile, sicuro e confortevole rispetto a quelli di cilindrata inferiore precedentemente in uso.

Inoltre, si precisa che l'Azienda, così come convenuto in data 29 febbraio 2008, sta provvedendo ad assegnare un mezzo alternativo compatibile ai portalettere che siano stati autorizzati all'uso del mezzo proprio e che presentino caratteristiche antropometriche che non consentono la guida del motomezzo in dotazione.

Per quanto concerne la richiesta di maggiori elementi di approfondimento sul tema degli infortuni, si comunica che la materia sarà oggetto di uno specifico incontro in sede di OPN.

Per quanto riguarda il tema del rischio VDT per gli operatori di sportello, si precisa che le Strutture aziendali deputate hanno attivato le necessarie verifiche sia di carattere tecnico-normativo che operativo, anche conseguenti al mutato quadro legislativo di riferimento. Rispetto a quest'ultimo saranno, peraltro, necessari ulteriori approfondimenti che, non si esclude, possano condurre a nuove valutazioni sul tema, sempre in coerenza con le risultanze della sperimentazione effettuata.

In merito, poi, alla questione degli investimenti in sicurezza effettuati presso gli Uffici Postali e, in particolare, al fenomeno delle rapine, l'argomento è stato ampiamente illustrato alle Organizzazioni Sindacali in occasione dell'incontro del 19 giugno u.s.

Nell'occasione, infatti, sono stati illustrati e dettagliati gli investimenti realizzati dall'Azienda che, rispetto all'anno 2006, sono più che triplicati. Nel verbale di incontro sottoscritto nell'occasione, inoltre, le Parti si sono impegnate a realizzare, a partire dal mese di luglio p.v., specifici incontri territoriali di verifica sul tema volti, tra l'altro, proprio ad effettuare dei focus sugli Uffici maggiormente interessati da eventi criminali.

Per quanto riguarda le condizioni igieniche negli uffici, nell'evidenziare che le strutture preposte già monitorano il servizio reso dalle Ditte appaltatrici, si sottolinea che l'Azienda procede all'individuazione delle stesse sulla base del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa. Criterio, che è

**Posteitaliane**

espressione di buona gestione in quanto contempera le esigenze di qualità del servizio con la necessaria attenzione alla sostenibilità economica.

Da ultimo, relativamente al coinvolgimento degli RR.LL.S. ed al funzionamento dell'OPN, si ribadisce il rispetto di quelle procedure – elaborate congiuntamente in sede di OPN - che regolano i meccanismi di partecipazione di tutta la popolazione degli RR.LL.S.

Nel quadro delineato, si conferma che, in materia di salute e sicurezza, l'Azienda conferma la più ampia disponibilità a valorizzare, attraverso un dialogo costruttivo, la collaborazione fattiva e il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali per individuare e implementare azioni che consentano di raggiungere standard di sicurezza sempre maggiori.

Cordiali saluti.

Massimo Sarni

