



Fondo di Solidarietà

*per il sostegno al reddito, riconversione e riqualificazione
professionale del personale di Poste Italiane S.p.A.*

Come funziona?

Chi può aderire al Fondo di Solidarietà'?

- Possono accedere alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà i dipendenti che matureranno i requisiti pensionistici di anzianità o di vecchiaia nel periodo compreso tra il 1° Luglio 2007 ed il 30 Giugno 2012
- Potranno accedere al Fondo di Solidarietà **massimo 2.000 unità**, su base volontaria
- **La domanda** per accedere al Fondo e per la risoluzione del rapporto di lavoro deve essere presentata entro il 30 Giugno 2007 (termine perentorio!!!) tramite raccomandata A.R. da inviare a:

**Poste Italiane S.p.A.
HRO/Relazioni Industriali
Viale Europa, 175
00144 Roma**



Gli allegati alla domanda

- La domanda dovrà essere presentata utilizzando l'apposito modulo di adesione al Fondo e di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro (all.A), corredata da:
 - Informativa privacy;
 - Autocertificazione carichi di famiglia ai fini fiscali;
 - Certificazione rilasciata dagli enti previdenziali di riferimento (IPOST o altri enti di previdenza in caso di attività prestata al di fuori di Poste Italiane) che attesti l'anzianità contributiva complessiva utile alla maturazione dei requisiti pensionistici di anzianità o di vecchiaia.

(Raccomandiamo ai dipendenti interessati di formulare tempestivamente all'Ipost il rilascio di questa certificazione, anche attraverso i referenti aziendali territoriali).



Graduatoria

- Sarà predisposta un'unica graduatoria nazionale, in base a:
 - Maggiore prossimità alla maturazione della pensione di anzianità o di vecchiaia;
 - In caso di parità tra due o più posizioni, si terrà conto dei maggiori carichi di famiglia ai fini fiscali;
 - In caso di ulteriore parità, priorità ai beneficiari della L.104/92.
- La graduatoria sarà redatta e resa nota **entro il 30 Luglio 2007**. Il dipendente potrà verificare la propria posizione individuale in graduatoria nelle Sedi Regionali di HRO o sul sito internet aziendale.
- Il dipendente ha la **possibilità di revocare la propria domanda** di accesso al Fondo e di risoluzione del rapporto di lavoro **entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria**, tramite racc. A.R. inviata sempre alla Sede Centrale P.I. HRO/RI di Roma.
- Decorso il termine di 10 giorni, la graduatoria è definitiva.



Trattamento economico

- Il dipendente che avrà accesso al Fondo di Solidarietà potrà optare per una erogazione:
 - In rate mensili di pari importo, con versamento della correlata contribuzione;
 - In un'unica soluzione, pari al 60% del valore attuale di quanto spettante, dedotta la correlata contribuzione.

- L' **assegno straordinario** è corrisposto per 12 mensilità, ciascuna delle quali comprensiva della quota parte della 13^a mensilità, fino alla naturale decorrenza del trattamento di pensione
- Coloro che sono attualmente fruitori dei trattamenti di famiglia, in occasione della cessazione del rapporto di lavoro e ad integrazione del TFR, **l'Azienda erogherà un importo lordo pari alla somma dell'ultimo trattamento di famiglia moltiplicato per i mesi di permanenza nel Fondo.**
- L'Azienda a titolo di incentivo all'esodo riconoscerà un importo netto **"una tantum" non inferiore a Euro 1.000**, previa rinuncia esplicita al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva.
- A decorrere da Settembre 2007 i lavoratori individuati saranno chiamati presso le sedi dell'Unione Industriali a sottoscrivere gli accordi individuali di risoluzione del rapporto di lavoro.



Assistenza Slp-Cisl



- Per ogni ulteriore informazione, chiarimento, richiesta modelli domanda, ecc., tutte le sedi e le strutture Territoriali della

SLP-CISL

sono a disposizione dei lavoratori interessati all'accesso al Fondo di Solidarietà.

