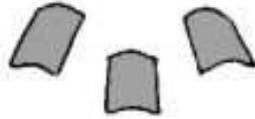


REGOLAMENTO

Poste *incentive* 2007



1) Accetta il Regolamento

2) prendine visione

3) e adesso giochiamo!!!



**tanto, vince sempre
chi da le carte!!!**

Nelle scorse settimane, l'azienda ha prima illustrato ai Dup e agli Ssc il sistema Poste Incentive 2007; successivamente ha inviato a tutti gli uffici una nota che sollecita tutti i dipendenti (un invito, o una disposizione???) a firmare "per **accettazione, e presa visione**" il regolamento di Poste Incentive. I colleghi attenti, o quelli che hanno la fortunata capacità di leggere "tra le righe" avranno notato come si chieda a tutti i lavoratori e alle lavoratrici della sportelleria di sottoscrivere un "progetto" (quasi si firmasse un contratto fra le parti) che:

1. **non è stato concordato o condiviso** con i destinatari: dup, ssc o sportellisti che siano, **né tanto meno dalle organizzazioni sindacali.**
2. **l'azienda si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di modificare il regolamento:** aggiungere, sottrarre, dividere....

CI VIENE SPONTANEO DOMANDARCI COSA CI SIA DA "ACCETTARE"???

Che è vero tutto, ed il contrario di tutto? - C'è ne eravamo già resi conto!
Ma averne coscienza, non significa dividerlo!!!

Un pò di chiarezza, non guasta. Il CCNL indica che la retribuzione è così strutturata:

A – La retribuzione fissa comprende:

- minimo tabellare
- indennità di contingenza in godimento
- tredicesima mensilità
- quattordicesima mensilità
- retribuzione individuale di anzianità
- elemento distintivo della retribuzione
- posizioni economiche differenziate,

B – La retribuzione variabile comprende:

- premi di produttività
- indennità di funzione
- indennità particolari

E' evidente che i premi non sono concordati .

E se non si raggiungono gli obiettivi non è un problema economico!!!

- ma organizzativo: quasi sempre riconducibile alla mancanza di strumenti o alla possibilità di gestirli autonomamente

Seg. Prov.le PESARO