

# Verbale di Accordo

Il giorno 14 febbraio 2008  
tra

POSTE ITALIANE S.p.A.  
e

le Segreterie Regionali Puglia delle OO.SS.

SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, FAILP-CISAL, SAILP-CONFESAL e UGL Com.ni

## **Premesso che:**

- L'Azienda sottolinea, coerentemente alle previsioni del vigente CCNL, la rilevanza della programmazione annuale delle ferie, come univoca e trasversale rispetto alle attività core delle proprie linee produttive e delle strutture di corporate;
- Le parti confermano l'assoluta importanza della fruizione delle ferie al fine di consentire il legittimo recupero delle energie psicofisiche dei lavoratori, e ribadiscono che la presenza in servizio assume fondante rilevanza sullo sviluppo del business e sul presidio della qualità;
- In linea con le vigenti previsioni contrattuali in materia di ferie, e relativamente al monitoraggio sull'andamento e sulla fruizione delle stesse nonché sui piani di programmazione, si registra l'esigenza di effettuare una analisi complessiva sul territorio del dato di programmazione rispetto al reale fruito;
- L'attività di programmazione deve tenere conto dell'operatività conseguente alla presenza di bacino.

## **Alla luce di quanto sopra le Parti convengono quanto segue.**

La premessa è parte integrante del presente accordo.

1. Le ferie spettanti per l'anno corrente andranno programmate in linea di massima per l'intero anno, al fine di valutare le esigenze personali dei lavoratori e le disponibilità organizzative dell'azienda, ed in tal senso la continuità del servizio ed adeguati standard di qualità, evitando che la fruizione di ferie e festività sopresse determini aggravi operativi nei giorni in relazione ai quali si abbia consapevolezza di una maggiore attività delle strutture.
2. Pertanto le ferie dell'anno in corso saranno di norma, anche con riferimento alla diversa quantificazione del monte ferie sulla base della norma contrattuale, programmate su base trimestrale, con prenotazioni articolate nei seguenti tre periodi:
  - 8 - 10 giorni dal 01 gennaio al 14 giugno;
  - 12 giorni dal 15 giugno al 15 settembre;
  - 6 - 8 giorni dal 16 settembre al 31 dicembre.

Per le prenotazioni riferite ad ogni mese dei suddetti tre periodi, le stesse devono essere confermate entro il giorno 15 del mese precedente.



3. Per le Strutture di staff, coerentemente con quanto previsto dall'art. 38 c. IX CCNL, vengono individuati i seguenti periodi di ferie collettive, che saranno garantiti ai dipendenti che ne abbiano capienza, in concomitanza con i periodi di Ferragosto e Natale:  
dal giorno 11 al 20 agosto 2008 e dal giorno 24 al 31 dicembre 2008.

In tali periodi di chiusura saranno in ogni caso temperate le esigenze organizzative e produttive delle strutture direzionali, mediante la predisposizione di presidi di presenziamento, finalizzati ad assicurare il necessario supporto alle linee di produzione.

4. In ordine alla fruizione delle ferie residue, si condivide la necessità che venga conferita priorità nella programmazione dei periodi di cui all'alinea n. 2 ai lavoratori che registrino maggiore numero di giornate di ferie residue, fermo restando che l'Azienda ne garantirà annualmente la fruizione in misura non inferiore al 20% del monte residuo, in coerenza con le necessità di presenza in servizio necessaria a garantire lo sviluppo del business ed il presidio della qualità;
5. Per quanto relativo ai così detti giorni di "ponte", l'Azienda valuterà con attenzione unitamente alle OO.SS. la possibilità di individuare alcune giornate di interesse, al fine di porre in campo eventuali interventi sperimentali volti a favorire una maggiore fruizione dei giorni di ferie, rinviando al primo incontro di verifica la esatta individuazione degli interventi di che trattasi.
6. Le parti convengono di attivare opportune azioni di coinvolgimento dei Responsabili anche al fine di garantire omogenei criteri di ripartizione settimanale della programmazione delle ferie, temperando le esigenze tecniche ed organizzative con le richieste dei lavoratori.
7. In relazione a quanto sopra le Parti fin d'ora convengono di effettuare la complessiva analisi sull'andamento della programmazione e del frutto ferie nel corso di periodici incontri di verifica che decorreranno dal prossimo mese di aprile 2008. A livello di Unità Produttiva entro il mese di marzo sarà effettuato uno specifico incontro.
8. Sui contenuti complessivi della presente intesa, si effettuerà una valutazione entro il mese di gennaio 2009.

per Poste Italiane S.p.A.:



per le OO.SS. Reg. II Puglia:

SLC - CGIL

SLP - CISL

UIL - POST

FAILP - CISAL

SAILP - CONFSAL

UGL - COM.pi

