

Verbale di Accordo

Il giorno 6 febbraio 2008

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

Impresa e

[Signature]
[Signature]

SLC - CGIL, SLP - CISL, UIL- POST, FAILP- CISAL, SAILP-CONFSAL e UGL-

Comunicazioni

[Signature]

Antonio Sacco

Premesso che

[Signature]

- Con l'accordo del 15 settembre 2006 le Parti hanno ribadito l'obiettivo di pervenire ad assetti occupazionali caratterizzati da maggiore stabilità sia sotto il profilo quantitativo, sia in un'ottica di evoluzione del mix occupazionale, atteso lo sviluppo dello scenario del mercato di riferimento, le sfide della concorrenza, e la necessità di porre in essere azioni tese a garantire e migliorare gli attuali livelli di servizio universale.
- In data 25 gennaio 2008 Azienda ed Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto un verbale che, oltre a delineare la necessità di avviare un percorso di confronto sui modelli organizzativi e i processi di implementazione del Recapito e degli Uffici Postali, ha previsto la necessità di definire un piano di potenziamento delle risorse del settore degli Uffici Postali attraverso una forte accelerazione delle assunzioni da graduatoria ex accordo 13 gennaio 2006, idonea a fluidificare e velocizzare il correlato processo di sportellizzazione
- Nell'ambito del medesimo percorso di confronto in data 6 febbraio le Parti hanno sottoscritto un'intesa che definisce gli interventi correttivi da realizzare sul modello organizzativo del recapito e prevede la necessità di avviare uno specifico approfondimento sui temi della copertura del servizio e dei meccanismi di sostituzione e flessibilità, anche al fine di potenziare la presenza di personale stabile e di ridurre, di conseguenza, il ricorso a personale flessibile.

col SLP

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Albano

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue

Si darà avvio tempestivamente ad un piano straordinario di mobilità professionale verso il settore della sportelleria finalizzato ad un immediato inserimento di 1.800 risorse negli Uffici Postali.
Gli inserimenti di tali risorse avverranno entro il prossimo mese di marzo p.v.

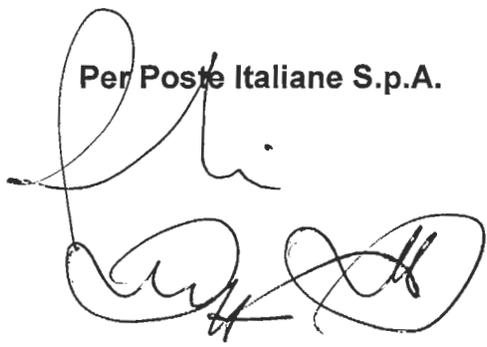
Parallelamente le Parti confermano di definire un confronto complessivo sul tema dell'occupazione, entro febbraio p.v., che terrà conto delle evoluzioni degli approfondimenti previsti sul criterio di determinazione degli organici degli UP nonché sui meccanismi di copertura del servizio e relativi sistemi di flessibilità nel settore del recapito. Gli esiti di tale confronto determineranno le complessive esigenze di carattere stabile sia per il settore Recapito-Operazioni Logistiche che per il settore degli Uffici Postali.

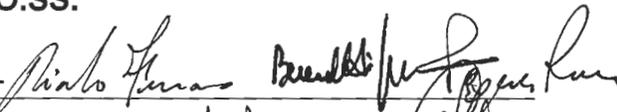
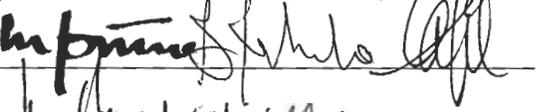
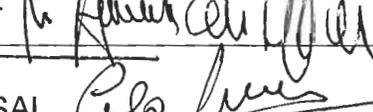
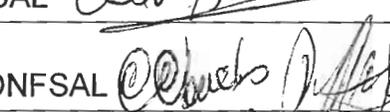
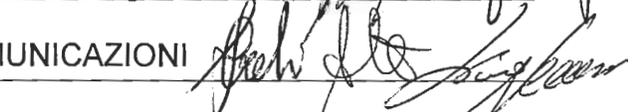
Nell'ambito dello stesso confronto le Parti si impegnano a definire un processo di mobilità volontaria nazionale che coinvolgerà il personale assegnato nel settore del Recapito e nei Centri di Rete.

In linea con le finalità di cui alla Legge 247/2007 art. 44 lett. d), ed a valle di uno specifico confronto sul tema, l'Azienda, in occasione di ciascun contingente di assunzioni a tempo indeterminato, procederà a fornire evidenza ai lavoratori dei posti disponibili full time.

Al fine di assicurare la velocità del processo, la trasparenza e l'equità gestionale, la copertura delle esigenze degli uffici postali sarà garantita attraverso un sistema certificato di selezione interna di candidature volontarie basate sul possesso di requisiti minimi da concordare tra le Parti.

Le Parti confermano che le risultanze delle intese del 25 gennaio, di quelle intervenute in data odierna e di quelle da realizzare in tempi brevi saranno oggetto di una complessiva verifica da realizzarsi entro il 30 aprile.

Per Poste Italiane S.p.A.


per le OO.SS.
SLC-CGIL 
SLP-CISL 
UIL POST 
FAILP-CISAL 
SAILP-CONFSAI 
UGL COMUNICAZIONI 