

# COMUNICATO AL PERSONALE: SMONETIZZAZIONE DELLE FESTIVITA' NAZIONALI E LOCALI.

Gentile collega, anche per il 2026 potrai fruire della smonetizzazione delle festività locali e/o nazionali, in coerenza con le previsioni del vigente Contratto Collettivo Nazionale per il personale non dirigente di Poste Italiane.

Con l'occasione, ti informiamo inoltre che, con la Legge n. 151/2025, è stata **istituita la festività nazionale di San Francesco d'Assisi** Patrono d'Italia, che per l'anno 2026, coincide con la domenica; pertanto, tale festività nel citato anno potrà, a seconda dei casi e in coerenza con le modalità di seguito riportate, essere oggetto di smonetizzazione obbligatoria o volontaria.

## SMONETIZZAZIONE OBBLIGATORIA

La prima festività nazionale o locale (**Santo Patrono**) dell'anno cadente di domenica o coincidente con il diverso giorno di riposo settimanale nel caso di personale turnista, sarà smonetizzata automaticamente; pertanto, in sostituzione del trattamento economico di cui all'art. 37, comma V, del vigente CCNL, saranno riconosciuti un giorno di permesso retribuito nonché un permesso "bonus" di due ore.

Già a partire dal **15 dicembre 2025**, sull'applicativo *Pianificazione presenze e assenze* accessibile al seguente Percorso: **posteperte - Servizi per la Persona - Amministrazione - Pianificazione presenze e assenze**, potrai avere evidenza dei permessi giornalieri e orari derivanti dalla smonetizzazione obbligatoria, con possibilità di pianificare fin da subito l'assenza che potrà essere fruita a decorrere dal 1° gennaio 2026.

## SMONETIZZAZIONE FACOLTATIVA

Per le eventuali ulteriori festività nazionali o locali (Santo Patrono) **successive alla prima** oggetto di smonetizzazione obbligatoria di cui al paragrafo precedente, che coincidano con la domenica o con il diverso giorno di riposo settimanale per il personale turnista, potrai invece richiedere, **su base volontaria**, la smonetizzazione facoltativa con conseguente riconoscimento, per ciascuna festività smonetizzata, di un giorno di permesso retribuito in alternativa al trattamento economico di cui all'art. 37, comma V del vigente CCNL e di un permesso retribuito aggiuntivo "bonus" pari ad un'ora.

Inoltre, nel caso in cui la festività nazionale cadente di domenica o nel giorno di riposo settimanale coincida anche con il Santo Patrono, in aggiunta al permesso orario di cui sopra ti verrà riconosciuta un'ulteriore ora "bonus" di permesso.

L'applicativo *Self Service Richieste Amministrative* accessibile al seguente percorso: **PostePerTe - Servizi per la Persona - Amministrazione - Self Service Richieste Amministrative (DIPENDENTI)**, ti consentirà, già a partire dal **15 dicembre del corrente anno**, di visualizzare la/e festività del 2026 smonetizzabili facoltativamente. E di inoltrare la relativa richiesta di smonetizzazione.

Qualora, per ragioni eccezionali, tu non acceda a *Self Service Richieste Amministrative*, potrai richiedere la smonetizzazione facoltativa della/e festività tramite il modello cartaceo allegato al presente Comunicato, disponibile anche sulla intranet aziendale, da consegnare alla tua Funzione di Amministrazione del Personale.

## RisorseUmaneOrganizzazione

Smonetizzazione2026

NodiPoste



Ti ricordiamo inoltre che la richiesta di smonetizzazione telematica o cartacea dovrà essere presentata entro la fine del mese in cui ricade la festività che intendi smonetizzare, ad eccezione delle festività nazionali e/o locali ricadenti nel mese di dicembre 2026 per le quali la relativa istanza dovrà essere presentata entro il 30 novembre 2026.

\*\*\*

I permessi giornalieri derivanti dalla smonetizzazione obbligatoria nonché quelli derivanti dalla smonetizzazione facoltativa dovranno essere fruiti **entro il termine inderogabile del 31 dicembre 2026** e potranno essere fruiti solo a giornata intera, anche prima della festività a cui si riferisce la smonetizzazione; inoltre, tali permessi potranno essere goduti nella data da te individuata purché la relativa richiesta di fruizione sia presentata - attraverso gli strumenti aziendali - con un **preavviso di almeno quindici giorni**.

Ti ricordiamo altresì che i permessi giornalieri e orari derivanti da entrambe le tipologie di smonetizzazione non sono monetizzabili; pertanto, l'eventuale mancata fruizione degli stessi - integrale o parziale - entro il termine del 31 dicembre 2026 non determina in alcun caso il riconoscimento di trattamenti economici sostitutivi.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro prima delle festività coincidenti con la domenica e/o con il diverso di riposo settimanale turnista, nei confronti del personale che abbia optato per la relativa smonetizzazione e abbia fruito dei relativi permessi retribuiti, si procederà alla corrispondente trattenuta economica dalle ultime competenze.

Analogamente, in tutti i casi in cui il diritto al trattamento economico pari ad 1/26 della retribuzione riconosciuto in occasione della festività coincidente con il riposo settimanale venga meno (a titolo esemplificativo, assenza dal servizio per motivi che non determinano il pagamento del 26esimo della retribuzione ovvero, per il personale inserito in archi di turnazione, variazione del turno che determini il venir meno della coincidenza della festività nazionale o locale con il giorno di riposo settimanale), si procederà all'eliminazione dei relativi permessi (giornalieri ed orari) derivanti dalla smonetizzazione della suddetta festività e, laddove la fruizione degli stessi sia già avvenuta occorrerà giustificare l'assenza ad altro titolo.

Roma, 15 dicembre 2025

## RisorseUmaneOrganizzazione

Smonetizzazione2026

**NoidiPoste**

