

LA CONTRATTAZIONE GESTISCE MENO DEL 50% DEGLI AUMENTI IN BUSTA PAGA?

Qualche tempo fa avevamo pubblicato alcune tabelle che dimostravano come negli **ultimi 10 anni gli stipendi dei lavoratori postali erano aumentati del 34,82 per cento**, mentre quelli dei **Dirigenti postali nello stesso periodo si erano incrementati del 309,29** per cento oltre ad essere raddoppiato il numero dei dirigenti.

In questi giorni nelle Direzioni aziendali si assiste ad un gran fermento in quanto si stanno attribuendo anche quest'anno **i premi individuali "ad personam"**.

La Corte dei Conti nella sua annuale relazione sulla gestione delle Poste riferita al 2005 ci fornisce alcuni dati interessanti per interpretare il fenomeno:

“sono stati concessi premi individuali a circa 38.850 unità tra dipendenti e dirigenti e sono state fissate le direttrici per le future erogazioni destinate a circa 66.000 dipendenti ed a oltre 700 manager aziendali”.

Poiche' sappiamo che, in molti casi, l'importo individuale di questi premi supera abbondantemente le cifre previste nella richiesta sindacale di rinnovo contrattuale in discussione ci chiediamo:

- **Non e' che questo e' il motivo per il quale mancano poi i soldi per il rinnovo del contratto?**
- **Qualcuno avra' il coraggio di ricordarlo all'azienda al tavolo della trattativa?**