



SLP CISL

È TEMPO DI REAGIRE!

AL VIA LA VERTENZA POSTE

Più

**SALARIO
OCCUPAZIONE
BENESSERE**

Di fronte al silenzio
dell'Azienda,
abbiamo dichiarato
una prima azione di

SCIOPERO NAZIONALE

Delle prestazioni
straordinarie
e aggiuntive
di tutti i lavoratori

dal **28** GENNAIO

al **26** FEBBRAIO 2008

PER DIFENDERE INSIEME IL NOSTRO FUTURO

SLP CISL ha avviato nei giorni scorsi, a livello nazionale, un duro confronto con l'Azienda sui problemi che da tempo sono presenti in categoria. Purtroppo l'allarme lanciato dal Sindacato ha trovato l'Azienda distratta, sorda ed arrogante, pronta solo a negare l'esistenza di problemi tra i lavoratori mentre sbandiera ai quattro venti i grandi risultati di bilancio e la mirabile qualità del servizio offerto ai clienti. Questi le rivendicazioni del SLP CISL:

RECAPITO/LOGISTICA

Alla luce di una riorganizzazione FALLIMENTARE di questo importante settore, dovuta ad un progetto aziendale carente, basato su dati inesatti, abbiamo chiesto con forza

- Un radicale cambiamento del modello organizzativo in corso di implementazione
- La riduzione dei tagli delle zone di circa 1000 unità e carichi di lavoro più equilibrati
- La copertura delle carenze di personale (strutturali e dovute alle lunghe assenze) attraverso l'assunzione di un maggior numero di ex precari

SPORTELLERIA

Da mesi i lavoratori della sportelleria (compresi i quadri, i direttori ed i commerciali) si lamentano per le difficili condizioni di lavoro; abbiamo denunciato all'Azienda:

- La grave carenza di personale (mancano circa 3000 unità)
- La mancata definizione di un meccanismo condiviso per la determinazione dell'organico degli uffici (CDMA), in palese violazione degli accordi già sottoscritti
- Le insopportabili pressioni commerciali
- Il mancato rispetto degli accordi su sportellizzazioni, inquadramenti e zone di servizio

POLITICHE SALARIALI

La ripresa dell'inflazione, l'impennata dei prezzi e delle tariffe erodono ogni giorno il potere di acquisto del salario dei lavoratori, che non riescono più ad arrivare a fine mese; in occasione della riunione sulla produttività abbiamo chiesto

- L'aumento del Premio di Risultato di 100 Euro al mese e una migliore distribuzione dello stesso, anche per non penalizzare i lavoratori dello staff e le nuove figure professionali