

Gao Liame

Salvatore Jorione

Verbale di Accordo

Il giorno 19 febbraio 2008

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, FAILP-CISAL, SAILP-CONFSAL e UGL-
Comunicazioni

MOBILITÀ VOLONTARIA VERSO I CENTRI DI RETE POSTALE

D.B.M.

1. A far data dal **25/02/2008** verrà attivato un piano di mobilità volontaria verso i Centri di Meccanizzazione Postale con trasferimenti a domanda, secondo le disposizioni e le modalità indicate nei punti successivi.
2. Potranno presentare domanda di trasferimento tutte le risorse Chief Operating Office con contratto a tempo indeterminato di livello D, E ed F, assegnate presso i Centri Operativi Postali o presso i Centri Meccanizzati Postali nonché le risorse assegnate presso un Centro di Distribuzione con figura professionale di addetti alle lavorazioni interne. Per le risorse che svolgono attività nell'ambito del settore della Logistica [figura professionale di addetto operativo trasporti senior] – che non risultano comprese tra i destinatari dell'attuale fase di mobilità - vale quanto previsto dall'ultimo capoverso della presente intesa.
3. L'intero processo si realizzerà secondo le seguenti modalità:

Formalizzazione delle disponibilità da parte dell'Azienda

I posti disponibili – espressi in Full Time Equivalent - presso i Centri di Meccanizzazione Postale (settore smistamento) sono indicati nell'elenco allegato (cfr. All 1).

Presentazione delle domande di trasferimento

A far data dalla pubblicazione dell'interpellanza e fino al **14/03/2008** il personale indicato al precedente punto 2) potrà far pervenire alla competente struttura di Risorse Umane Regionali la richiesta di trasferimento mediante compilazione dell'apposita modulistica. Il personale interessato potrà indicare al massimo due Centri ove risultano disponibilità di posti.

Criteri per la redazione delle graduatorie

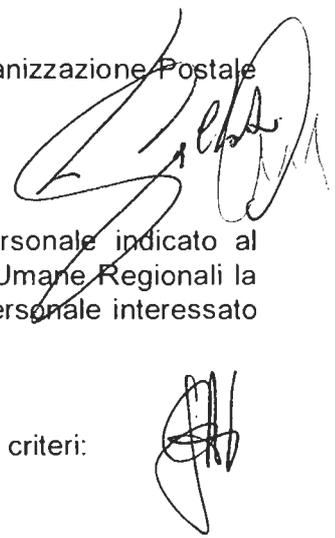
Le graduatorie, relative a ciascun Centro, saranno articolate secondo i seguenti criteri:

a) appartenenza geografica

a.1) Prioritariamente le risorse che chiedano di essere trasferite presso un altro Centro della stessa regione.

Cozzani

Al Sella







Globus

a.2) Restanti risorse

Selezione fascione
Mantoni

In ragione di quanto sopra ciascuna graduatoria sarà articolata in due elenchi relativi a ciascuna delle componenti sopra indicate (a.1 – a.2).

La collocazione delle risorse in ciascuna di tali sezioni sarà articolata in funzione dei punteggi totali ottenuti sulla base dei criteri di seguito riportati.

b) punteggio totale - è dato dalla somma del punteggio derivante da:

b.1) Condizioni familiari

b. 1.1.	famiglia monoparentale	punti 10
b. 1.2.	coniuge o in assenza primo figlio	punti 7
b. 1.3.	ciascun figlio fino a 8 anni	punti 6
b. 1.4.	ciascun figlio da 9 anni a 18 anni	punti 5
b. 1.5.	genitore a carico	punti 3

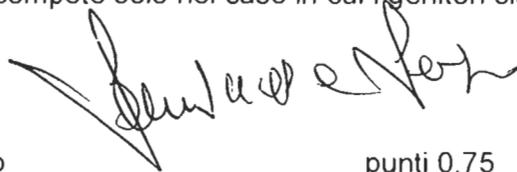


La valorizzazione del punteggio totale relativo alle condizioni familiari (punto b.1) verrà effettuata tenendo presente che:

- i punteggi di cui sopra sono tra di loro cumulabili;
- il punteggio di cui al punto b.1.3. e b.1.4. compete a partire dal secondo figlio nel caso in cui il primo figlio sia stato già valorizzato per il criterio di cui al punto b.1.2.;
- il punteggio di cui al punto b.1.1. compete al dipendente, componente una famiglia monoparentale, nei casi in cui sia l'unico genitore che abbia riconosciuto il figlio nei modi previsti dall'art. 254 del cod. civ. ovvero abbia adottato il figlio nei modi consentiti dalla legge nonché al dipendente, divorziato o legalmente separato, che abbia ottenuto l'affidamento del figlio ed al dipendente vedovo con prole;
- il punteggio di cui al punto b.1.1. non compete nel caso di genitori conviventi "more uxorio" con figli naturali riconosciuti da entrambi;
- il punteggio di cui al punto b.1.5. compete solo nel caso in cui i genitori siano a carico ai fini fiscali.

b.2) anzianità

- per ogni anno di anzianità di servizio



punti 0,75



L'anzianità di servizio si determina con riferimento all'effettivo servizio prestato. Le frazioni di anno superiori a 6 mesi vengono computate come anni completi.

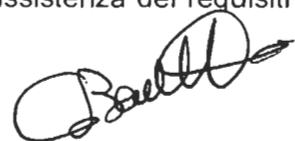
Le condizioni di cui ai punti precedenti sono riferite alla data del presente accordo.

Il personale, per il quale sussistano le condizioni sopra elencate sarà collocato nella graduatoria relativa ai Centri prescelti, secondo l'ordine decrescente di detta graduatoria.

In caso di parità di punteggio totale, verrà data la precedenza al personale con il punteggio più alto in ordine alle condizioni familiari; in caso di ulteriore parità, avrà la precedenza il personale in possesso della maggiore anzianità anagrafica.

Criteri di accoglimento delle domande

L'accoglimento delle domande di trasferimento è subordinato alla sussistenza dei requisiti indicati al punto 2) del presente accordo.



L'effettivo trasferimento è subordinato alla verifica:



- dell'idoneità alla movimentazione manuale dei carichi;
- dell'idoneità al lavoro notturno;

L'effettivo trasferimento è condizionato al definitivo inserimento in Azienda, alla data del trasferimento, della risorsa interessata (per definitivo inserimento in Azienda si intende: 1) coloro che hanno ab origine un contratto a tempo indeterminato; 2) coloro che operano in Azienda in virtù di una sentenza passata in giudicato; 3) coloro che hanno sottoscritto verbale individuale di conciliazione in sede sindacale, ai sensi dell'Accordo del 13 gennaio 2006).

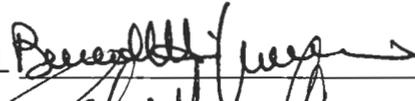
Le Parti si danno atto che la procedura complessiva di Mobilità Volontaria sopra disciplinata si chiuderà alla data del **16/05/2008** e che decorso tale termine sono da intendersi definitivamente superati, ad ogni conseguente effetto, i criteri e le graduatorie redatti ai sensi della presente procedura.

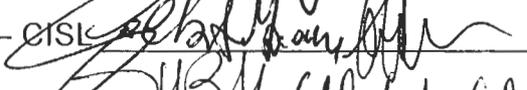
Le Parti concordano che, fermo restando quanto previsto nella presente intesa, si incontreranno per definire, a valle dei processi di assunzione e mobilità professionale in corso di attuazione, un'ulteriore fase del processo di Mobilità Volontaria Nazionale da tutti i settori operativi di operazioni logistiche verso i Centri di Rete Postale. Le Parti si impegnano sin d'ora a dare concreto avvio a tale ulteriore processo entro il mese di settembre p.v. ed a rendere disponibili le relative graduatorie di Mobilità entro il 15 ottobre 2008.

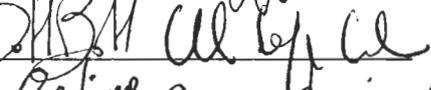
per **Poste Italiane S.p.A.:**

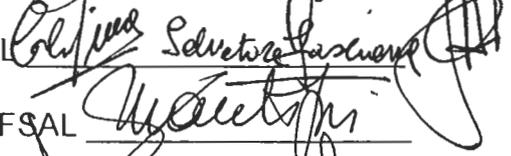


per le **OO.SS.:**

SLC - CGIL 

SLP - CISL 

UIL - POSTI 

FAILP - CISAL 

SAILP - CONFISAL 

UGL - COM.ni 

Selezione fascicolo

Ciclo h.u.u.

~~Alf. h.u.u.~~

REGIONE	CENTRO	DISPONIBILITA' - FTE
Piemonte	CMP TORINO	25
Liguria	CMP GENOVA	10
Lombardia	CMP MI BORROMEO	30
Lombardia	CMP MI ROSERIO	25
Lombardia	CSI MILANO	10
Lombardia	CMP BRESCIA	40
Veneto	CMP PADOVA	30
Veneto	CMP VENEZIA	30
Veneto	CMP VERONA	20
E. Romagna	CMP BOLOGNA	60
Toscana	CMP FIRENZE	30
Lazio	CMP RM AEROPORTO	1
Lazio	CMP RM SAN LORENZO	1
Abruzzo	CMP PESCARA	10
Sardegna	CMP CAGLIARI	30
Campania	CMP NAPOLI	50
Calabria	CMP LAMEZIA	20
Puglia	CMP BARI	80
Sicilia	CMP PALERMO	1
Sicilia	CMP CATANIA	1
TOTALE		504

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]